

## Una squadra che corre

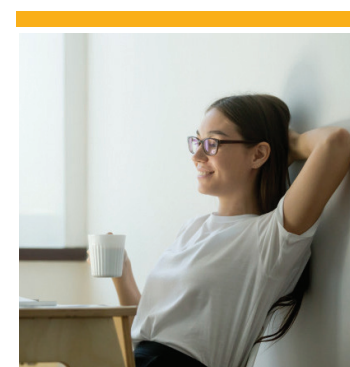
Perché camminare e correre insieme? E' la domanda che possiamo rivolgere ai dipendenti della BCC, che hanno dato vita ad un significativo momento di aggregazione e di unione partecipando alla Maratona di Ravenna lo scorso 10 novembre 2019, nell'ambito del campionato nazionale bancari e assicurativi. Oltre ai maratone "veri e propri", ben 130 dipendenti e amministratori della nostra BCC, oltre a 140 familiari, si sono ritrovati per stare insieme facendo un pò di sport, per vivere un momento di svago, per rafforzare la conoscenza reciproca e tornare il giorno dopo al lavoro con maggiore unità di intenti. Hanno vinto tutti, insieme, perché l'esperienza è stata vissuta con uno spirito di condivisione, che va oltre la competizione. Come abbiamo sempre sostenuto, insieme si vince, si realizzano importanti progetti, al servizio degli altri e delle comunità delle nostre città. E' con questo sentimento di unione che, nel corso del tempo, le Casse Rurali hanno realizzato le operazioni di aggregazio-

ne che hanno dato vita alla BCC attuale. È sempre con questo stesso proposito che la nostra Banca si è unita ad altre 140 BCC per formare il Gruppo Bancario Cooperativo ICCREA, coeso e forte, diffuso su tutto il territorio nazionale, una realtà al passo con i tempi, moderna nella sua organizzazione e tradizionale nella sua missione. Per formare una "squadra che corre", LA BCC ha posto in essere una serie di iniziative, che vanno dalla formazione continua, allo sviluppo del welfare aziendale, alla tutela dei collaboratori e al benessere sul luogo di lavoro. Proprio in questi giorni è in corso un progetto di valorizzazione dei profili professionali interni, volto a preparare il personale per il futuro, per assumere ruoli di responsabilità e dare continuità allo sviluppo della banca. Le sfide che ci attendono richiedono coesione, preparazione, professionalità, ma anche gentilezza e cordialità, tutti aspetti che contraddistinguono la nostra squadra e che coltiviamo con convinzione.



**Sanità integrativa: una risposta ai cambiamenti del sistema di welfare**

A PAGINA 3



**Le nuove proposte BCC per le imprese che vogliono attivare il welfare aziendale**

A PAGINA 4

BANCA

## Il sistema BCC ha aderito alla Carta “Donne in banca”

Il Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea ha aderito, per il sistema delle BCC, alla Carta “Donne in Banca: valorizzare la diversità di genere” promossa dall’ABI Associazione Bancaria Italiana. La Carta impegna gli aderenti a valorizzare le proprie politiche aziendali ispirate ai principi per le pari opportunità. Come? Promuovendo un rapporto di lavoro inclusivo e aperto ai valori della diversità, anche di genere; rafforzando le modalità di selezione e sviluppo idonee a promuovere le pari opportunità in tutta l’organizzazione aziendale, anche al fine di fare emergere candidature femminili qualificate; impegnandosi a promuovere la parità di genere anche al di fuori della banca e a beneficio della comunità di riferimento.

### “Valorizzare la diversità di genere rafforzandone il valore equivale a riconoscerla quale risorsa”

LA TESTIMONIANZA DI NICOLINA ANNA MARIA CIRELLI COMPONENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DE LA BCC

**L’adesione alla carta “Donne in Banca” impegna la Banca ad ispirare la politica aziendale alle pari opportunità: valorizzare la diversità di genere rappresenta una opportunità?**

“La carta ‘Donne in Banca’ ideata da ABI è di grande supporto allo sviluppo e alla crescita delle donne che lavorano in ambienti che, fino a qualche anno fa, erano prevalentemente maschili. Credo che valorizzare la diversità di genere rafforzandone il valore equivalga a riconoscerla quale risorsa per lo sviluppo, la crescita sostenibile e la creazione di valore aziendale”.

**A livello internazionale emergono con forza figure femminili, come Christine Lagarde nuova Presidente della BCE o Fabiola Gianotti confermata alla guida del CERN. A livello territoriale invece come stanno le cose? La parità uomo e donna nell’impresa a che punto è?**

“Anche nel nostro territorio ci sono donne che ricoprono importanti incarichi come Carla Ferreri, prima ricercatrice CNR Bologna o Loretta Bignardi entrata nella storia ravennate per essere il primo Questore donna in assoluto. Mi sento anche di rimarcare il lavoro appassionato della presidente del Ravenna Festival Cristina Mazzavillani Muti. Nel territorio di



Ravenna poi sono in aumento le imprese a conduzione femminile: si è passati dal 21,59% del 2018 al 22,49% del 2019 (fonte abbinamenti INPS, resi noti da CNA Impresa Donna Nazionale, giugno 2019). Aggiungo che le donne che ricoprono incarichi ai vertici si distinguono per capacità, professionalità, onestà e adesione ai grandi valori della pace, dello sviluppo sostenibile e del progresso sociale ed economico”.

**Cresce la componente femminile della base sociale della Banca, si passa da un 30% del 2010 ad un 37% del 2019, così anche in Consiglio di Amministrazione, con 3 amministratrici donne.**

“L’aumento della base sociale femminile e la maggior rappresentanza delle Socie è un considerevole passo verso la parità di genere e un segnale importante per tutte le donne che lavorano nel settore bancario, per le donne imprenditrici, risparmiatrici ma anche e soprattutto per le giovani studentesse che spesso non si avvicinano a questo settore proprio per la bassa riuscita femminile”.

**37%** dei **SOCI** persone fisiche è **DONNA** (nel 2010 erano il 30%)

**44%** dei **DIPENDENTI** è **DONNA** (nel 2010 erano il 42%)

### “Non ci sono scorciatoie o sconti per una donna, è una sfida quotidiana”

L’ESPERIENZA DI FABIANA TURCHI, CAPO AREA TERRITORIALE DI LUGO DA GIUGNO 2019

**Quali opportunità professionali hai incontrato nel tuo percorso in BCC?**

“Sono stata assunta nel 1992 alla Cassa Rurale ed Artigiana di Lugo e dopo un breve periodo come addetta amministrativa all’ufficio Contabilità sono passata alla rete commerciale, da cui non mi sono più allontanata: 17 anni trascorsi presso la filiale di Lugo via Fiumazzo dapprima come addetta di cassa e poi consulente. Nel 2005 è arrivato l’incarico di sostituto del preposto. Poi, dal 2011 al 2016, ho ricoperto la funzione di preposto della filiale di Lugo via Mentana, dal 2016 al 2019 preposto della filiale di Lugo via Baracca.

Se la mia scelta iniziale di lavorare in banca era legata più alla naturale prospettiva degli studi effettuati (ragioneria), alla tranquillità del posto e del datore di lavoro, col passare del tempo ho scoperto aspetti diversi che hanno accompagnato e rafforzato il mio percorso. Tra questi:

- tutela e attenzione alla situazione di madre: nel periodo ‘99/2005 mi è stata concessa l’opportunità del lavoro part-time per seguire meglio la crescita dei miei figli;
- ascolto e condivisione delle situazioni personali e criticità lavorative al fine di comprendere il contesto, individuare le giuste sinergie per risolvere le problematiche;
- collaborazione e lavoro di squadra: raramente mi sono trovata a disagio nel condividere compiti, sia con colleghi uomini che donne;



ho cercato sempre di trovare valore nelle persone e fare tesoro delle buone pratiche;

- formazione: la crescita professionale è sostenuta dall’investimento nella formazione continua;
- partecipazione e appartenenza: alla BCC è favorita la partecipazione a progetti, gruppi di lavoro, riunioni dove facilmente si può, anzi viene richiesto, il proprio contributo (punto di vista, giudizio, valori, nuove idee)”.

**Come si può valorizzare il contributo dei collaboratori?**

“Uno degli aspetti importanti del mio lavoro è quello della gestione delle persone; nel ruolo attuale mi sento dispensatrice di consigli, portata a favorire la partecipazione e collaborazione dei colleghi, orientata a diffondere il senso di fedeltà e responsabilità, fondamentale nel nostro lavoro. Non ci sono scorciatoie o sconti per una donna che fa un lavoro come il mio, non va sempre tutto liscio però è stimolante, è una sfida quotidiana che porto avanti da tanti anni e che cercherò di continuare facendo del mio meglio”.

AGEVOLAZIONI PER I SOCI

# Sanità integrativa: una risposta ai cambiamenti del sistema di welfare

Le statistiche dimostrano che è sempre più diffuso il ricorso alla sanità a pagamento anche nei territori come il nostro, l'Emilia-Romagna, in cui il Sistema Sanitario Nazionale registra alti livelli di efficienza. La sanità integrativa sembra essere quindi una risposta concreta alle esigenze di assistenza sanitaria a fronte dei cambiamenti del sistema di welfare. Dall'aprile 2019 la BCC propone tra le agevolazioni per i Soci la possibilità di accedere

re ad una copertura sanitaria integrativa con costi parzialmente a carico della Banca. SaluteSerena, proposta in collaborazione con CAMPA, Società di Mutuo Soccorso, è un piano sanitario integrativo con prestazioni garantite, una copertura sanitaria "di base" per le spese ordinarie della famiglia, come ad esempio esami di alta diagnostica, visite mediche specialistiche e prevenzione odontoiatrica. Tanti Soci l'hanno già scelta... e ci hanno spiegato perché.

**SALUTESERENA, PROPOSTA IN COLLABORAZIONE CON CAMPA, È UN PIANO SANITARIO INTEGRATIVO CON PRESTAZIONI GARANTITE, PER L'ALTA DIAGNOSTICA E LE VISITE SPECIALISTICHE**

## LA PAROLA AL SOCIO. RICCARDO VIGNOLI, 26 ANNI, IMOLA "UN'OPPORTUNITÀ PER PREVENIRE SPESE SANITARIE IMPREVISTE"

SaluteSerena mi è stata presentata in filiale, ma l'avevo già notata sui social della banca, come un'opportunità per prevenire eventuali spese sanitarie impreviste, ma necessarie. L'offerta mi sembrava valida perché parte dei costi sarebbero stati sostenuti dalla banca e questo mi ha anche rassicurato sull'affidabilità della soluzione proposta.

Leggendo la brochure informativa la cosa che più mi ha colpito non è stata solo la possibilità di avere rimborsi per spese mediche generali, ma soprattutto per la prevenzione, anche su servizi non straordinari come la visita dentistica di controllo. Questo è stato senza dubbio il motivo principale che mi ha spinto ad aderire. Per me la salute è principalmente prevenzione, che non deve iniziare a un'età "avanzata" ma in qualsiasi momento della vita.



## LA PAROLA AL SOCIO. MARCO MORINI, 40 ANNI, FAENZA "CHI AMA PROTEGGE LA SUA FAMIGLIA"

Il motivo per cui ho scelto una copertura sanitaria integrativa come SaluteSerena? Perché chi ama protegge la sua famiglia. Avevo già in essere un'assicurazione che copre le spese relative ai grandi interventi e questa copertura mi è sembrata integrativa ai prodotti già sottoscritti, ma soprattutto l'ho trovata più inclusiva: offre una copertura che sicuramente durante l'anno si utilizza.

Salute Serena è un prodotto completo, con un contenuto contenuto per i soci, veramente alla portata di tutti. Se pensiamo che la sanità pubblica è sempre più costosa, avere un supporto economico permette alla famiglia di accedere ai servizi sanitari con maggiore facilità, senza dover preventivamente controllare se la visita o l'esame rientra nel budget della famiglia.



## L'agenda del Socio

Ricorda che...

DICEMBRE

01 D

02 L

03 M

04 M

05 G

06 V

07 S

08 D

09 L

10 M

11 M

12 G

13 V

14 S

15 D

16 L

17 M

18 M

19 G

20 V

21 S

22 D

23 L

24 M

25 M

26 G

27 V

28 S

29 D

30 L

31 M

SASSOLEONE:  
INCONTRO  
PER I SOCI  
ALLE 20.30  
PRESSO LA  
SALA COMUNALE

FESTA  
DEGLI AUGURI  
LA BCC!  
VI ASPETTIAMO  
AL TEATRO DIEGO  
FABBRIO DI FORLÌ  
ALLE ORE 20.30

CERCHI IDEE PER I  
REGALI DI NATALE?  
FAI UNA SCELTA  
SOLIDALE! VISITA IL  
CHARITY POINT PRESSO  
LA SALA BCC CITTÀ E  
CULTURA DI FAENZA

RITIRA  
IL TUO  
CALENDARIO  
IN FILIALE

UN POMERIGGIO AL  
CINEMA: IL 2 GENNAIO  
2020 A IMOLA E  
RAVENNA PROIEZIONE  
GRATUITA PER I BAMBINI.  
CHIAMA IL CONTACT  
CENTER PER RISERVARE  
IL TUO POSTO!

## WELFARE

# Agevolazioni contributive e fiscali per i dipendenti aziendali

Dal 2016 è stata introdotta, nella legge di bilancio, la possibilità per le aziende di accedere ad agevolazioni di tipo contributivo e fiscale a fronte dell'attivazione di piani di welfare aziendale per i dipendenti.

I piani di welfare prevedono la possibilità di disporre di un insieme di servizi e prestazioni di varia natura finalizzati al benessere personale e al supporto della vita familiare, nonché al potenziamento della propria copertura previdenziale e sanitaria (art. 51 TUIR commi 2 e 3).

Nello specifico l'articolo 1, comma 182 e seguenti, della legge di stabilità 2016, così come modificato dalle leggi di bilancio 2017 e 2018, nonché dal decreto legge n. 50 del 2017, prevede l'applicazione di una imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunale

nella misura del 10%, salvo espressa rinuncia scritta del prestatore di lavoro, ai premi di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, nonché alle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell'impresa, entro il limite di importo di tremila euro lordi annui.

La scelta aziendale di dare l'opportunità ai propri dipendenti di poter destinare i premi di produzione a welfare aziendale consente, quindi, al beneficiario di poter disporre di una cifra che non subisce i prelievi fiscali, annullando totalmente l'intervento del cuneo fiscale.

A titolo esemplificativo, un dipendente cui spetti un premio di risultato pari a 1.000 euro può optare per le alternative evidenziate in tabella.



## PREMIO DI RISULTATO (in Euro)

	ACCREDITO IN BUSTA PAGA	WELFARE AZIENDALE
<b>Importo lordo</b>	<b>1.000</b>	<b>1.000</b>
Contributi previdenziali Azienda	240	0
<b>Contributi previdenziali</b>	<b>91,90</b>	<b>0</b>
Totale contribuzione dipendente	91,90	0
<b>Imponibile fiscale</b>	<b>908,10</b>	<b>0</b>
IRPEF agevolata al 10%	90,81	0
	<b>netto in busta paga</b>	<b>importo welfare disponibile</b>
	<b>817,29</b>	<b>1.000</b>

### COSA DEVE FARE UN'AZIENDA CHE VUOLE ATTIVARE IL WELFARE PER I PROPRI DIPENDENTI

Ogni imprenditore, anche titolare di ditta individuale, che abbia alle sue dipendenze almeno un soggetto retribuito, può attivare un piano di welfare aziendale. Per capire se la proposta di attivazione di un piano di welfare sia appetibile per i propri dipendenti è necessario effettuare una preventiva analisi dei loro bisogni. Occorre semplicemente sottoporre ai dipendenti un'intervista per individuare le aree tematiche di interesse che rientrino nell'ambito di applicazione del welfare aziendale (ad esempio salute, istruzione, benessere...) e che siano di incentivo a destinare il premio di risultato al welfare. Ai fini della erogazione del premio aziendale sotto forma di welfare aziendale il datore di lavoro deve sottoscrivere, con le singole sigle sindacali, un accordo che individui e identifichi chiaramente quali sono gli obiettivi di incremento di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione da raggiungere in modo tale che le cifre erogate possano beneficiare delle agevolazioni fiscali e contributive previste. In assenza dei sindacati, il datore di lavoro può sottoscrivere un accordo di produttività aderendo al CCNL territoriale o nazionale di riferimento, oppure prevedere un regolamento che identifichi gli elementi di produttività che rientrano nelle forme di welfare.

## Le proposte di welfare della BCC per le aziende

### SULLA BASE DELLA POSITIVA ESPERIENZA MATURATA NELL'AMBITO DEL PIANO DI WELFARE RIVOLTO AI DIPENDENTI, LA BANCA HA STUDIATO OPPORTUNITÀ PER TUTTE LE IMPRESE

La BCC ha realizzato, a partire dall'anno 2018, un piano di welfare aziendale rivolto ai propri dipendenti.

Sulla base di questa positiva esperienza maturata internamente, LA BCC rende ora disponibile, a tutte le aziende interessate, la possibilità di valutare la realizzazione di un piano di welfare aziendale rivolto ai propri dipendenti.

Attraverso un'analisi condivisa delle singole situazioni aziendali, un supporto consulenziale, reso possibile anche attraverso diversi professionisti specializzati nell'ambito

delle agevolazioni contributive e fiscali in tema di welfare aziendale, ed un confronto con i dipendenti interessati, ogni singola azienda può aderire alla nuova piattaforma welfareLaBCC.

All'interno della piattaforma i dipendenti che aderiranno al piano di welfare aziendale potranno decidere di utilizzare il loro credito welfare secondo diverse modalità a partire da proposte di tutela della salute, ad esempio tramite la possibilità di accedere a visite specialistiche o pacchetti prevenzione, o di adesione a piani assicurativi per

la tutela in caso di infortunio o invalidità (polizze long term care), o ancora usufruire dei benefici riconosciuti dal legislatore per incrementare la propria posizione previdenziale, senza escludere attività che riguardano il riconoscimento di rimborsi per spese inerenti la frequenza delle scuole, gli abbonamenti per il trasporto urbano fino alla possibilità di individuare attività sportive o viaggi. Per ogni informazione è disponibile l'indirizzo mail [welfare@labcc.it](mailto:welfare@labcc.it) oppure è possibile contattare il numero 380-4680330.

## SERVIZI

# Assistenza su servizi bancari e canali virtuali? Chiama il Contact Center allo 0546 690390

In una società tecnologica, dove l'utilizzo del digitale è sempre più diffuso, il Contact Center LA BCC è sempre più un punto di riferimento per clienti e Soci. Attivato nel 2017 e operativo presso i locali amministrativi della sede di Forlì, in questi anni il Contact Center LA BCC ha ampliato la sua assistenza alla clientela come facilitatore nell'utilizzo dei canali di Banca virtuale e a distanza. Il servizio gratuito Contact Center è attivo dal lunedì al venerdì, dalle ore 8:20 alle 13:20 e dalle 14:30 alle 16:30.

Agli utenti Inbank offre aiuto in fase di accesso, navigazione e utilizzo delle relative applicazioni; esegue il reset password; fornisce spiegazioni sullo strumento di sicurezza (OTP Mobile); supporta nell'utilizzo delle funzioni consultative e dispositive; risolve problematiche d'uso.

Ai titolari di carte di debito, credito e prepagate presta assistenza riguardante l'operatività fisica e virtuale, in Italia e all'estero; la risoluzione di malfunzionamenti; l'iscrizione e l'autenticazione all'Area Clienti del portale web e dall'applicazione, così come la navigazione.

Ai sottoscrittori del contratto di "Banca Telefonica" riserva il saldo e la movimentazione del conto corrente; la disposizione di bonifici, in numero limitato ed importo contenuto e la ricarica di carte prepagate.

Ai Soci effettua la prenotazione delle manifestazioni sociali, con invio immediato del voucher di conferma; allo stesso modo registra la partecipazione agli eventi rivolti ai clienti e a tutta la cittadinanza.



**Chi risponde al Contact Center?** Lucia, Valeria, Emanuele ed Elisa sono i collaboratori che compongono la squadra del Contact Center. Ogni giorno mettono a disposizione la loro professionalità per rendere il servizio un'opportunità in più per tutti i Soci e clienti. Per info 0546 690390 e assistenza@labcc.it

## PAGAMENTI

## Cos'è la PSD2, come funziona l'Open Banking e in che modo cambierà il nostro modo di gestire e spendere i soldi nella vita di tutti i giorni

### CON LA NUOVA NORMATIVA I SISTEMI BANCARI DIVENTERANNO APERTI, PIÙ SEMPLICI E VELOCI

La PSD2 (in vigore dal 14 settembre 2019) sta portando diverse novità nel nostro modo di intendere e "vivere" la banca: i sistemi bancari diventeranno progressivamente più aperti e integreranno in misura maggiore le nuove tecnologie digitali. L'introduzione

di nuovi standard di autenticazione e sicurezza per autorizzare le operazioni bancarie garantirà nel tempo strumenti sempre più evoluti e agevoli.

In sostanza, per effettuare i pagamenti dal proprio conto corrente online non sarà necessario passare

sempre per il proprio istituto di credito, ma lo si potrà fare anche tramite i nuovi soggetti terzi autorizzati.

Perché l'UE ha introdotto la PSD2? Per creare condizioni di parità e un ambiente bancario più democratico; per aumentare la concorrenza e l'innovazione nel mercato tra gli Stati membri; per rafforzare la protezione dei consumatori e migliorare la sicurezza nei pagamenti su internet e l'accesso al conto.

Con la PSD2 vengono così introdotti nuovi attori nel panorama finanziario: le cosiddette Terze Parti. Si tratta di soggetti che possono accedere in sicurezza ai dati che la banca può fornire e proporre nuovi servizi e prodotti innovativi. In particolare essi possono fornire:

- **servizi con accesso alle informazioni sul conto** dei clienti delle banche e analizzare il compor-

tamento di spesa di un utente o aggregare i dati da diverse banche in un'unica piattaforma;

- **servizi che avviano un pagamento per conto dell'utente.** Essi possono facilitare il pagamento dal conto corrente dell'utente, se da lui autorizzati;
- **servizi di pagamento basati su carta** che permettono di sapere se sul conto del pagatore vi è disponibilità dell'importo richiesto fornendo risposta positiva o negativa.

#### Un esempio

Se hai due conti in due banche diverse, ora puoi esaminarli e gestirli separatamente perché i due si-

stemi sono incompatibili. Grazie all'Open Banking sarà possibile aggregare e gestire le carte su un'unica piattaforma anche avendo due o più conti su banche diverse. Verranno anche abilitati strumenti che analizzano il comportamento di spesa, trovano offerte competitive per i servizi e permettono di spostare denaro da un conto all'altro con un clic.

#### Focus sulla sicurezza

L'Open Banking è sicuro quanto l'online banking (Inbank) e la legge impone agli operatori di verificare l'identità dell'utente e del servizio. Solo le startup approvate dall'autorità dei servizi finanziari potranno utilizzare il sistema.

**Ricorda che:** per usare i servizi degli Operatori Terzi devi autorizzarli; puoi scegliere se utilizzarli oppure no; puoi revocare l'autorizzazione in ogni momento; non devi condividere username e/o password bancaria.

## CREDITO



## Crediper, il prestito personale che regala un sorriso ai bimbi che, ogni giorno, affrontano percorsi difficili

**DAL 4 NOVEMBRE AL 31 DICEMBRE 2019, PER OGNI PRATICA AVVIATA, L'1% DEL MONTE INTERESSI VERRÀ DEVOLUTO A DYNAMO CAMP**

Crediper sostiene Dynamo Camp per supportare i programmi delle famiglie con bambini affetti da gravi patologie.

Dal 4 novembre e fino al 31 dicembre 2019, per ogni pratica di Prestito Personale "Regala un sorriso" erogata, verrà devoluto a Dynamo Camp l'1% del monte interessi per regalare un sorriso alle famiglie con bambini affetti da autismo. Un gesto di solidarietà per promuovere i valori che appartengono al nostro territorio.

È possibile richiedere da 3.000 a 30.000 euro, rimborsando con rate mensili da 24 a 100 mesi.

L'Associazione Dynamo Camp Onlus offre gratuitamente programmi di Terapia Ricreativa rivolti a bambini e ragazzi, dai 6 ai 17 anni, affetti da patologie gravi o croniche, sia in terapia che in fase di post ospedalizzazione. Aperto nel 2007 a Limestre, in provincia di Pistoia, il Camp ospita gratuitamente ogni anno oltre 2.000 bambini e famiglie.

La mission è offrire gratuitamente a questi bambini un periodo di svago e divertimento e di contribuire a sviluppare in loro la fiducia nelle proprie capacità e nel proprio potenziale. La diagnosi di una malattia grave o croni-

ca non colpisce unicamente il bambino malato, ma tutta la sua famiglia.

Dal 2007 Dynamo Camp ha ospitato: 8.799 bambini senza genitori, 8.164 partecipanti nei programmi famiglia, 7.441 volontari, 70 patologie, 25.340 bambini raggiunti fuori dal camp.

[www.dynamocamp.org](http://www.dynamocamp.org)

*Messaggio pubblicitario con finalità promozionali che presenta Crediper Regala un Sorriso. Maggiori informazioni sono disponibili presso gli sportelli della Banca o sul sito [www.crediper.it](http://www.crediper.it). Offerta valida dal 04/11/2019 al 31/12/2019. L'accettazione della richiesta è subordinata all'approvazione da parte della società erogante BCC CreditoConsumo S.p.A.*

## TERRITORIO

## Lo sviluppo locale passa dalle comunità intraprendenti



La BCC in collaborazione con Confcooperative Forlì-Cesena ha organizzato due incontri formativi a Tredozio e Santa Sofia dal titolo "Comunità Intraprendenti percorsi di innovazione sociale per lo sviluppo locale". Obiettivo dell'incontro: promuovere il modello di cooperativa di comunità. "Le cooperative di comunità - come spiega Livia Bertocchi, responsabile Welfare LA BCC - sono da intendersi come infrastrutture sociali che mettono al centro il valore di legame, il valore dei luoghi e il ruolo degli abitanti. Rappresentano uno strumento per la valorizzazione delle risorse, anche intangibili, di un territorio in ottica di una maggiore sostenibilità. Per questo, la BCC si impegna nel sostegno delle start-up e nel consolidamento di queste iniziative, dando supporto alle cooperative con servizi personalizzati, a partire dalla conoscenza che la stessa banca ha dei territori e delle persone."

## ANT, alla nostra BCC il premio Eubiosia



È stato consegnato lo scorso 13 novembre 2019 alla nostra BANCA dalla Fondazione ANT di Bologna il "Premio EUBIOSIA" intitolato a Franco Pannuti, fondatore della Fondazione, per il "Progetto che ha favorito maggiormente la partecipazione e il coinvolgimento dei dipendenti e della cittadinanza". Nella motivazione si legge: "La BCC ravennate, forlivese e imolese, già amica da anni della Delegazione ANT di Imola, si distingue per il secondo anno consecutivo come partner di un progetto di welfare aziendale che comprende la prevenzione primaria e secondaria, la raccolta fondi per ANT attraverso il coinvolgimento di soci e dipendenti anche con la realizzazione di un temporary charity point e il sostegno ad eventi del territorio. Tale progetto, che lascia presagire ulteriori sviluppi in Romagna, costituisce un modello di riferimento per la sua articolazione e condivisione degli ideali di Eubiosia."

## TERRITORIO

# Forlì, i nostri 100/100

**SONO STATI 90 I RAGAZZI DIPLOMATI CON IL MASSIMO DEI VOTI NELL'ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

Sono stati 90 i ragazzi premiati a Forlì il 26 ottobre 2019 per l'ultima delle cerimonie di premiazione dei 100/100 organizzate dalla banca per i diplomati con il massimo dei voti nell'anno scolastico 2018/2019.

Nel dare il benvenuto alla platea dei ragazzi presenti alla premiazione Gianni Lombardi, Vice Presidente LA BCC, ha sottolineato il ruolo che LA BCC come banca di credito cooperativo per sua stessa natura sia chiamata a svolgere: "investire a favore dei giovani del territorio, dialogando con le istituzioni scolastiche al fine di creare un sistema di iniziative e di opportunità per i ragazzi che si apprestano ad intraprendere il percorso universitario e a confrontarsi con il mondo del lavoro." L'importanza di questa iniziativa

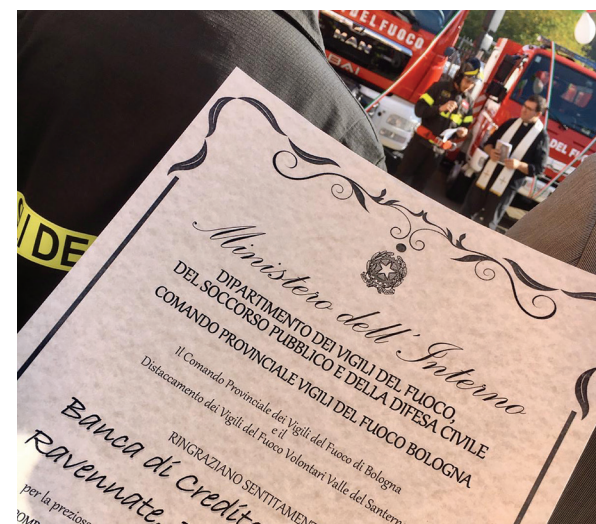
è stata sottolineata da Paola Casara, Assessore ai servizi educativi, scuola e formazione del Comune di Forlì, che ha ribadito come sia fondamentale costruire una alleanza fra scuola e territorio, coinvolgendo una pluralità di attori al fine di co-progettare il futuro dei giovani. Nelle parole di Marco Molinelli, Presidente dell'Ambito Territoriale di Forlì e Dirigente Scolastico del Liceo Classico Morgagni, l'apprezzamento per questo evento che "dà valore al sistema scuola e riconosce il merito e l'impegno dei ragazzi."



Giuliana Cortini, Amministratore de LA BCC, premia un gruppo di studenti del Liceo Scientifico Fulcieri Paulucci di Calboli

## Nuovi strumenti per i Vigili del Fuoco di Fontanelice donati anche grazie alla BCC

Nuovi automezzi ed un castello di manovra per l'addestramento sono stati destinati al Distaccamento dei Vigili del Fuoco di Fontanelice. Potrà così essere svolta attività di formazione del personale in una moltitudine di operazioni di soccorso con impiego di tecniche speleo alpine fluviali e i nuovi mezzi agevoleranno i soccorsi in quota. La donazione (tra i principali finanziatori anche la nostra BCC) rappresenta per la vallata del Santerno una risposta immediata ed efficace alle esigenze di soccorso della comunità e di presidio del territorio.



## Installati a Ravenna due nuovi "ecocompattatori"

**SI TROVANO PRESSO I CONAD SUPERSTORE DI VIA NEWTON E VICOLO TACCHINI**

Due nuovi punti di raccolta della plastica PET Greenmoney sono stati installati a Ravenna presso i Conad Superstore Galilei di Via Newton e La Fontana di Vicolo Tacchini, grazie al contributo BCC.

Il sostegno a questa iniziativa di riciclo, si inserisce nel percorso di attività individuate dalla Banca per promuovere la sostenibilità ambientale e la diffusione di comportamenti virtuosi e buone prassi.

Presso il punto di raccolta gli utenti potranno trasformare il proprio rifiuto PET in risparmio da spendere negli esercizi commerciali che fanno parte del circuito Greenmoney (tra i quali Conad); conferendo 3 rifiuti plastici PET (bottiglie, flaconi, vaschette..) potranno infatti ottenere un ticket di 1 euro spendibile nel circuito.



**GLI ADDOBBI NATALIZI DELLA SEDE DI PIAZZA DELLA LIBERTÀ A FAENZA SONO "HAND MADE": I TOKEN DISMESSI DIVENTANO DECORI GRAZIE ALLE ATTIVITÀ DI RICICLO CREATIVO**



Le buone tradizioni vanno rispettate e così anche nel 2019 gli addobbi natalizi della filiale Faenza sede di Piazza della Libertà saranno "hand made" dai piccoli figli dei dipendenti. Quest'anno si riciclano i TOKEN: negli scorsi mesi la filiale ha infatti raccolto i dispositivi dismessi dalla clientela, in quanto non più utilizzabili, per trasformarli in speciali decori natalizi. Un'attività creativa che ha visto all'opera i giovani artisti: loro sono molto soddisfatti del lavoro fatto e a nostro parere il risultato è davvero originale! Bravi bravissimi!

## RESPONSABILITÀ SOCIALE

## Faenza: successo per il progetto di crowdfunding a sostegno della Bottega della Loggetta



“Veloci come un click!”: è stato già raggiunto l’obiettivo della campagna di crowdfunding promossa dalla Bottega della Loggetta sulla piattaforma Ideaginger, per acquistare la strumentazione informatica necessaria ad effettuare le operazioni di cassa, oggi ancora svolte manualmente in “Bottega” dai commessi.

La Bottega della Loggetta è un negozio-laboratorio, voluto dalla Associazione faentina Genitori Ragazzi Down, finalizzato all’apprendimento e al mantenimento di abilità cognitive e sociali, all’acquisizione di autonomie personali e professionali. Si tratta di una “palestra” per l’acquisizione di abilità utili e propedeutiche al lavoro, con la variabile del supporto educativo. Grazie all’innovazione tecnologica, finanziata con la raccolta fondi, i commessi della Loggetta potranno offrire un servizio più veloce ai clienti, confrontandosi con nuovi strumenti quali codici a barre, pos, scanner, stampante, registratore di cassa e display touch screen ed allo stesso tempo acquisire competenze spendibili in più ambiti lavorativi.

La Bottega della Loggetta è a Faenza in Piazza 2 giugno n. 7. Info: [www.grdfaenza.it](http://www.grdfaenza.it)

## Per le feste LA BCC regala ai più piccoli due proiezioni del film di animazione Il Grinch

LA BCC invita tutti i bambini a festeggiare in compagnia l’arrivo del 2020. Sarà il verde, peloso e solitario Grinch, che odia il Natale, il protagonista della doppia proiezione cinematografica in programma giovedì 2 gennaio 2020 alle ore 17,30 a Imola, presso la Sala BCC Città e Cultura e a Ravenna al Cinema Mariani. La proiezione è gratuita e riservata ai Soci e clienti della Banca. I bambini devono essere accompagnati da un adulto. È necessaria la prenotazione presso le filiali BCC o al Contact Center 0546.690390 (dal lunedì al venerdì ore 8.20-13.20; 14.30-16.30). L’iniziativa è realizzata in collaborazione con Cinemaintro.



# BUONE FESTE

## UN IMPEGNO CONCRETO AL SERVIZIO DEL NOSTRO TERRITORIO

LA BCC, in occasione delle Festività 2019, sostiene il progetto  
 “Una Panda per portare cure mediche a casa dei malati di tumore, a Imola e nel circondario”

Il progetto promosso dall’ANT Sezione di Imola, renderà possibile l’acquisto di un automezzo da utilizzare per il servizio di cure mediche a domicilio nel comprensorio imolese.



[WWW.LABCC.IT](http://WWW.LABCC.IT)