

**BANCA**

LA BCC prima banca in regione.  
Nasce il servizio small business  
pagina 2

**SOCI**

Le iniziative riservate alla base sociale.  
È partita la loyalty Soci  
pagina 3

**SPECIALE COMITATO LOCALE**

Imola: visione, missione valori. Il nostro  
impegno per il territorio  
pagine 4 e 5



*di* **PARITÀ**   
**GENERE**

Siamo tra le **prime banche in Italia certificate** per la **Parità di Genere**



**Emanuela Bacchilega**  
**Consigliera Delegata**  
**Sostenibilità LA BCC**

## LA BCC ravennate forlivese e imolese ha ottenuto la certificazione per la parità di genere

LA BCC ravennate, forlivese e imolese ha ottenuto la certificazione per la parità di genere prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), grazie al suo impegno in materia di diversità e inclusione (ai sensi della UNI/PdR 125:2022).

LA BCC è tra le prime banche in Italia a raggiungere questa certificazione che sostiene la parità di genere nelle organizzazioni per favorire un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo. Il processo di valutazione è stato condotto da IMQ Spa che ha valutato le macro-aree: cultura e strategia, governance, processi risorse umane (HR), opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e

conciliazione vita-lavoro.

LA BCC si è distinta per il percorso di coinvolgimento e sviluppo in materia di diversità e inclusione, partecipato dai vertici aziendali e articolato sul principio della centralità della persona e sulla valorizzazione dei talenti e delle pari opportunità.

Emanuela Bacchilega, Amministratrice della BCC ravennate, forlivese e imolese e delegata alla Sostenibilità ha dichiarato: "Abbiamo intrapreso questo percorso di certificazione volontaria per attestare il nostro impegno passato, presente e futuro sul tema della parità di genere e della valorizzazione delle diversità. Le nostre radici affondano nei principi della Carta dei Valori del Credito Cooperativo, che riconosce la centralità della persona, come valore a cui orientare le relazioni con i collaboratori, con i Soci e i clienti e nei confronti della nostra comunità di riferimento. Nel 2022 abbiamo definito, nell'ambito della Politica di Diversità e Inclusione, un Piano Strategico che raccoglie tutti gli strumenti concreti adottati per favorire la parità di genere in azienda, come gli interventi di conciliazione vita lavoro (part-time, flessibilità oraria, smart working). Abbiamo investito nella formazione dei collaboratori sulla parità di genere, anche in relazione ai temi

delle molestie e della violenza contro le donne. Altrettanto intensa è stata l'attività di sostegno alle iniziative sul territorio, perché è nella nostra missione di Banca locale sensibilizzare, promuovere e diffondere una cultura inclusiva. Esprimo, infine, un ringraziamento particolare al team che ha lavorato intensamente per ottenere questo risultato."

Tante sono le iniziative sostenute dalla Banca sul territorio, in particolare il Progetto Energia Donna avviato già da alcuni anni, offre sostegno agli enti che danno assistenza alle donne vittime di violenza, mettendo a disposizione competenze in tema di educazione finanziaria, favorendo l'accesso al microcredito, nonché coinvolgendo le aziende del nostro territorio nella creazione di opportunità di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza.

*Approfondimenti a pagina 6*

**TERRITORIO**

# LA BCC prima banca in regione nella classifica annuale di Milano Finanza

**Pubblicata la classifica annuale di Milano Finanza: tra le banche più virtuose LA BCC è al primo posto in regione e risulta tra le prime BCC in Italia**

Milano Finanza, nella sezione dedicata alle eccellenze regionali della tradizionale classifica di fine anno pubblicata nell'Atlante delle Banche Leader 2022 (ricavata sulla base dei bilanci 2021), mette LA BCC ravennate, forlivese e imolese al primo posto della graduatoria regionale.

LA BCC ha ottenuto un MF Index (\*) di 9,03 che la colloca ai vertici degli Istituti dell'Emilia-Romagna e tra le prime 6 migliori banche di tutto il Paese (considerando le banche commerciali con mezzi amministrati inferiori a 60 miliardi).

I dati definitivi del bilancio 2022 arriveranno solo tra qualche settimana, ma il Direttore Generale Gianluca Ceroni anticipa "soddisfazione per il trend di crescita evidenziato dalla BCC anche nell'ultimo esercizio, in particolare per quanto riguarda i finanziamenti concessi a imprese e famiglie. Nuovo record per i mutui casa, ne sono stati concessi ben 3.089 (+251 rispetto al dato record del 2021)".

Compiaciuto anche il Presidente Giuseppe Gambi "siamo orgogliosi del lavoro svolto dalla nostra cooperativa di credito nell'ultimo anno con un incremento di oltre 2.300 Soci che ha portato il numero complessivo oltre i 35.000 e con interventi a favore dei territori e dei Soci per oltre 2,4 milioni di euro; numeri che confermano la nostra capacità di interpretare il ruolo di banca locale e di credito cooperativo. Questi importanti risultati sono stati conseguiti grazie all'impegno ed all'attenzione a Soci e clienti mostrati dal personale".



Da sinistra il Direttore Gianluca Ceroni e il Presidente Giuseppe Gambi

*\*Il MF Index su cui si basa la classifica delle eccellenze regionali è un indicatore che coniuga diversi parametri di bilancio "con l'obiettivo - si legge nell'Atlante - di individuare gli Istituti che hanno saputo abbinare allo sviluppo della massa amministrata la capacità di fare cassa e generare profitti". Il MF Index si ricava infatti dalla media ponderata dei punteggi attribuiti ai valori di massa amministrata, cash flow e indice di redditività.*

## Più vicini alle imprese! Nel 2023 parte il nuovo servizio Small Business

**Giacomo Severi presenta il nuovo servizio alle imprese Socie e Clienti BCC**



I consulenti small business con Giacomo Severi

È con soddisfazione che Giacomo Severi, già Capo Area Territoriale Faenza, presenta ai Soci e clienti della BCC il nuovo servizio Small Business, creato ad hoc per gestire direttamente la relazione commerciale con il segmento Imprese - Small Business, selezionate per fascia di fatturato da 500 mila a 2 milioni di euro.

"Abbiamo l'ambizione di essere per questa tipologia di Aziende il punto di riferimento sia in termini di sviluppi commerciali, consulenziali che operativi - dichiara Severi -, siamo certi che un servizio personalizzato migliora la nostra vicinanza alle imprese del territorio, incrementando così l'efficienza



organizzativa e la professionalità dei nostri collaboratori che hanno raccolto con entusiasmo questa nuova sfida lavorativa". Proprio il tema della "vicinanza", ha tenuto a sottolineare Severi, è stato l'obiettivo fondamentale nella creazione di questo servizio, una vicinanza che sarà pratica, legata ai bisogni ed alle necessità operative dell'imprenditore e dell'azienda, siano esse di natura creditizia, ma anche finanziarie ed assicurative.

Conclude Severi: "saremo presenti con i nostri gestori su tutte le Aree dove opera LA BCC: Faenza, Forlì, Lugo, Imola, Ravenna, Romagna Centro".

### Denaro contante, da gennaio cambiano i limiti per il trasferimento

La Legge 29 Dicembre 2022 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025 - ha modificato i limiti di trasferimento di denaro contante. Pertanto, a decorrere dal 01.01.2023, è vietato il trasferimento di denaro contante e di titoli al portatore in euro o in valuta estera, effettuato a qualsiasi titolo tra soggetti diversi - siano esse persone fisiche o giuridiche - quando il valore oggetto di trasferimento è, complessivamente, pari o superiore a 5.000 euro (e non più 2.000 euro come attualmente in vigore). Il trasferimento superiore al predetto limite, quale che ne sia la causa o il titolo, è vietato anche quando è effettuato con più pagamenti, inferiori alla soglia, che appaiono artificialmente frazionati. Il trasferimento può tuttavia essere eseguito per il tramite della banca, nelle modalità previste dalla legge. Resta, invece, fermo il limite dei 1.000 euro per gli assegni bancari, postali e circolari che, se d'importo pari o superiore a tale soglia, devono recare l'indicazione del nome o della ragione sociale del beneficiario e la clausola di non trasferibilità.

SOCI

# Le iniziative riservate ai nostri Soci

## Tornano i progetti Salute, Tutela Assicurativa, Previdenza Integrativa e Finanza Sostenibile. Al via la loyalty "Noi siamo Soci"

Sono confermati i vantaggi per la base sociale, che i nostri Soci dimostrano annualmente di apprezzare.

Il Consiglio di Amministrazione della Banca ha definito infatti quali progetti e quali iniziative saranno riservate ai Soci nell'anno in corso. Vengono confermati gli sconti commerciali per i Soci che sottoscrivono prodotti assicurativi a fronte dei rischi inerenti la salute, che beneficeranno di un bonus di 75 euro, introdotto nel 2022 e confermato per il corrente anno. L'obiettivo primario è quello di garantire maggiori livelli di benessere a Soci e famiglie attraverso la promozione di una cultura dell'assicurazione, della previdenza e della finanza sostenibile. Vediamo nel dettaglio tutte le opportunità per il 2023. **I Soci potranno beneficiare fino ad un massimo di 3 bonus, come illustrato nel prospetto sotto riportato.**

**Progetto Tutela Socio**

**Il progetto Tutela Assicurativa** è doppiamente fruibile: come Tutela Assicurativa Patrimonio offre un bonus sconto commerciale di 75 euro per i Soci che sottoscrivono o rinnovano una polizza assicurativa a fronte dei

rischi inerenti la famiglia, il reddito e l'attività lavorativa; come Tutela Assicurativa Salute offre un bonus sconto commerciale di 75 euro per i Soci che sottoscrivono o rinnovano una polizza assicurativa a fronte dei rischi inerenti la salute. In entrambi i casi il Socio

può beneficiare dei bonus, nel rispetto dei minimi previsti, relativamente a specifiche polizze individuate dalla Banca.

**Il progetto Previdenza Integrativa e Finanza Sostenibile** offre un bonus sconto commerciale di 75 euro per i Soci che sottoscrivono un fondo pensione o di investimento sostenibile (ESG) o se già titolari, che effettuano un versamento minimo integrativo nel corso del 2023. Lo sconto commerciale è relativo a specifici prodotti individuati dalla Banca.

**Manifestazioni sociali**

In attesa di definire come ogni anno il programma delle iniziative culturali, conviviali e sportive, è già attivo il Progetto Salute che consente di effettuare check-up a tariffe convenzionate o visite specialistiche scontando il contributo di 50 euro offerto dalla Banca presso le strutture sanitarie aderenti al progetto.



### Iniziative per i Soci

Per l'anno 2023 il Socio avrà diritto a beneficiare fino ad un massimo di 3 bonus così cumulabili:

1	1 BONUS	Tutela Assicurativa Patrimonio	+	1 BONUS	Previdenza Integrativa e Finanza Sostenibile	+	1 BONUS	Tutela Assicurativa Salute
2	1 BONUS	Evento Manifestazioni Sociali	+	1 BONUS	Previdenza Integrativa e Finanza Sostenibile	+	1 BONUS	Tutela Assicurativa Salute
3	1 BONUS	Evento Manifestazioni Sociali	+	1 BONUS	Tutela Assicurativa Patrimonio	+	1 BONUS	Tutela Assicurativa Salute

NOI SIAMO



NOVITÀ 2023

BCC Soci



Ti sei già iscritto gratuitamente per richiedere i tuoi premi? Inquadra il QR-Code o vai sul sito della banca

Il valore in più di essere un gruppo.

SCOPRI DI PIÙ

BCC Soci - La BCC ravennate, forlivese e imolese: operazione a premi promossa da Credito Cooperativo ravennate, forlivese e imolese valida dal 18 gennaio 2023 al 18 gennaio 2024 per destinatari aventi le caratteristiche dettagliate nello specifico regolamento consultabile su [www.labcc.it](http://www.labcc.it). Montepremi € 106.594,00 (iva esclusa)

**SPECIALE COMITATO LOCALE IMOLA**

# Visione, missione e valori

## Intervista a Paolo Mongardi, presidente del Comitato locale di Imola della nostra BCC

**Presidente, quali criteri sono il "motore" della vostra attività?**

"Il Comitato Locale di Imola è un gruppo di lavoro a favore dei Soci e del territorio. Visione, missione e valori sono le tre parole che ci muovono. Visione: ci impegniamo a promuovere attività coerenti per continuare ad essere sempre più 'la Banca del territorio'; missione: perseguiamo la crescita economica e sociale del territorio attraverso rapporti umani continuativi tra LA BCC, gli enti e le persone; valori: essere nel vero senso del termine "Cooperativa", cioè fattivamente cooperare/condividere con trasparenza obiettivi, ideali, solidarietà con i nostri Soci e con gli stakeholder".

**Qual è il gradimento dei Soci del circondario imolese?**

"La base sociale dimostra di condividere il nostro modo di operare. Dal 2016 ad oggi la crescita del numero dei Soci è stata costante, da circa 2.700 sono ora 3.810 (dato al 31.12.2022). Segnale che la nostra clientela primaria apprezza il nostro operato come istituto di credito e come banca locale che aiuta il territorio e le comunità e decide di 'vivere' attivamente la vita della nostra cooperativa di credito chiedendo di entrare a far parte della base sociale. La scelta è mossa dai valori comuni, e ci rende particolarmente contenti che anche i giovani riscoprano e riconoscano i valori della solidarietà, della partecipazione e della condivisione. Non ultimo, siamo felici venga riconosciuto il nostro impegno su tutti i territori, con 9 filiali su 4 comuni (Imola, Casalfiumanese, Castel Del Rio, Medicina) garantendo con il nostro operato il servizio bancario ad intere comunità che altrimenti ne sarebbero sprovviste".

**Quali sono stati i principali interventi effettuati nel 2022?**

"Nel 2022 sono state effettuate erogazioni per complessivi 144.000 euro (similare importo era stato erogato nell'anno precedente), in diversi ambiti di intervento quali sport, cultura, sanità, solidarietà, territorio, enti religiosi, istruzione e ambiente. Questo rapporto stretto con il territorio e le associazioni beneficiarie ci ha permesso di intercettare i bisogni e di intervenire in modo puntuale per soddisfarli. Fra le erogazioni più significative del 2022 mi preme ricordare il sostegno alla manifestazione Tris Salute Sport e Sicu-



Paolo Mongardi

rezza di maggio, alla quale hanno partecipato atleti disabili provenienti da tutta Italia, a giugno abbiamo contribuito all'acquisto di un mezzo per Anteas Imola e ad un furgone per Auser Sassoleone, sostenuto il progetto Vitamina C e valorizzato i progetti di impresa sostenibile di ragazzi delle scuole superiori, sostenuto movimenti aggregativi e culturali come "Imola in Musica" e il Baccanale, l'Università aperta, la manifestazione sportiva Giro dei Tre Monti a ottobre e il progetto Medicina Cardioprotetta a novembre, finanziando i corsi di aggiornamento di primo soccorso per gli operatori. Già da alcuni anni inoltre sosteniamo con soddisfazione progetti di crowdfunding promossi, con il nostro aiuto organizzativo ed economico, da realtà del Terzo Settore nostre clienti".

In sintesi, cosa significa fare parte di un Comitato Locale? "Significa essere un Socio attivo nella propria comunità, essere promotori di iniziative specifiche e farsi portavoce delle necessità concrete del territorio. In questa attività siamo coordinati con maestria da Federica Guerrini, capo area territoriale di Imola, area che comprende anche i comuni limitrofi, e dai collaboratori che lavorano nelle filiali. Molto importante è poi essere presenti a tutti gli eventi sostenuti, un momento di condivisione al quale io, i componenti del comitato, il capo area territoriale e il personale della filiale di quello specifico territorio partecipiamo con convinzione ed impegno, dimostrando anche con la nostra presenza una vicinanza che non è solo a parole e non si limita ad un contributo economico, ma che è reale e tangibile".

## Vitamina C: insieme per promuovere la cooperazione



"Vitamina C - Cooperazione, Condivisione, Cultura d'impresa" è un progetto per valorizzare i giovani e le loro idee e premia progetti di autoimprenditorialità cooperativa. Promosso da Legacoop, Confcooperative e Alleanza Cooperative Imola vede il sostegno sin dall'inizio della BCC ravennate, forlivese e imolese. "Valori, principi e peculiarità della cooperazione in quanto fondamentali per costruire una società più equa, sostenibile e responsabile" sono i principi ispiratori del concorso. Il progetto vuole quindi avvicinare i giovani a questa particolare forma di impresa. La V<sup>a</sup> Edizione ha visto l'adesione di 7 istituti del circondario imolese ed oltre 200 studenti e a vincere il primo premio dell'edizione 2022 è il progetto della classe 3FSU del liceo «Alessandro da Imola». Nella foto la premiazione, alla presenza dell'assessore del Comune di Imola e della BCC, con Livia Bertocchi, Ufficio Welfare e Sostenibilità e Federica Guerrini, capo area territoriale.

## La parola ai Giovani Soci del Comitato Locale di Imola



**Beatrice Pantaleoni**  
Solidarietà, cooperazione, beneficenza, vicinanza al territorio e alle associazioni che curano la parte più delicata del nostro tessuto sociale. Sono queste le peculiarità che ho osservato e che caratterizzano l'operato del Comitato Locale. Sono da pochi mesi membro del Comitato Locale di Imola, in rappresentanza dei Giovani Soci, e fin da subito non ho potuto che ammirare una realtà solida e dalle nobili finalità.



**Guido Maria Landi**  
Partecipare al Comitato Giovani Soci e al Comitato Locale è un'occasione di confronto e di scambio di idee. In questi anni, grazie alle attività promosse dal Comitato, ho conosciuto tante realtà del nostro territorio. La nostra banca è ormai tra le poche che destina parte degli utili direttamente al territorio, aiutando tutte quelle associazioni ed attività che contribuiscono alla crescita della comunità.



**Riccardo Vignoli**  
L'adesione al Comitato rappresenta un impegno importante per me verso la banca ma soprattutto verso i Soci e il territorio. È un'occasione per conoscere il tessuto economico dove viviamo e un'opportunità per migliorarlo; per entrare in contatto col mondo del sociale, capirne le esigenze e cercare di portare un contributo migliorativo.

# Comitato Locale di Imola, il nostro impegno per il territorio

**I componenti del Comitato si presentano; il loro ruolo propositivo per realizzare i progetti di cui il territorio ha bisogno**



Giulio Baraccani



Luca Dal Pozzo



Antonio Dongellini



Michele Filippini



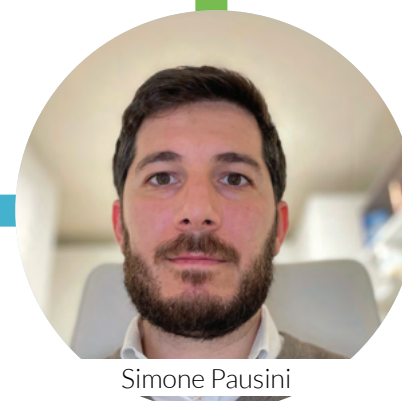
Don Fabio Gennai



Vincenzo Rossi



Tiziano Poggipollini



Simone Pausini

## Giulio Baraccani

Essere componente del Comitato locale della BCC è una grande opportunità per conoscere meglio il territorio e la sua realtà. LA BCC è una banca locale solida, sempre a fianco di Soci e cittadini, che sostiene attività nei vari settori della comunità romagnola. Tra queste ci sono iniziative di solidarietà nella scuola, nella cultura, nello sport e nell'assistenzialismo in genere. Partecipare al comitato mi aiuta a conoscere meglio una realtà che altrimenti ignorerei. Mi fa sentire coinvolto nelle decisioni da prendere quando si tratta di assegnare fondi a progetti solidali che altrimenti non riuscirebbero a essere realizzati. Progetti per il bene di una comunità e senza scopo di lucro. Termino queste poche parole dichiarando consapevolmente che LA BCC è la banca del popolo e opera sempre in contesto locale, svolgendo un ruolo basilare per la vita della comunità.

## Luca Dal Pozzo

Da quando sono entrato nel Comitato Locale di Imola nel 2010 ho provato a dare il mio contributo mettendo la mia esperienza di cooperatore, in settori diversi da quello bancario, a servizio della nostra banca e, grazie ad essa, della comunità imolese. Molti i progetti ma molti di più i legami positivi e di buona cittadinanza che in questi anni si sono prodotti, sostenuti ed evoluti. Il lavoro del Comitato ha permesso di intrecciare l'attività economico

finanziaria con quella solidaristica e dopo questi anni, ripercorrendo progetti e sostegni, posso affermare che nel lavoro portato avanti con gli amici che si sono succeduti non si può non rimanere positivamente stupiti dalla numerosità e qualità di iniziative benefiche incontrate ma parimenti dell'importanza che una banca mutualistica e territoriale può avere e sicuramente ha nel promuoverle, sostenendo un circolo virtuoso che rafforza il benessere economico ma anche sociale in cui viviamo.

## Antonio Dongellini

Fare parte del Comitato Locale della BCC è un'ottima esperienza. Il Comitato è uno strumento per aiutare realtà che operano nel nostro territorio, ed è grazie a una parte di risorse economiche messe a disposizione, che dopo un confronto con gli altri membri del Comitato, possiamo destinarle ad associazioni di volontariato, di assistenza alle persone, manifestazioni sportive, culturali e religiose, sempre più di fondamentale importanza per la nostra comunità.

## Michele Filippini

La nostra BCC è una delle poche banche che destina parte dell'utile conseguito ad iniziative di solidarietà nel campo della scuola, della cultura, dello sport, delle parrocchie. Questa caratteristica ha permesso alla banca di essere riconosciuta anche nell'area di

Medicina, la più ad ovest per la banca, dove io abito e lavoro, e di affermarsi come l'istituto bancario che lavora più a contatto con il territorio e le persone. Un "di più" non scontato e che ci avvicina alle comunità.

## Simone Pausini

Far parte del Comitato Locale mi permette di entrare maggiormente in relazione con la banca e con i Soci; di conoscere le realtà attive nel sociale, volontariato, assistenza e cultura che contribuiscono al benessere del territorio in cui operiamo. Comprendere l'importanza, l'impegno ed i bisogni, oltre a darmi continui spunti di crescita personale, mi dà l'occasione di farmi portavoce del sostegno che LA BCC offre a queste iniziative contribuendo al loro successo. Questo per me è un grande privilegio.

## Tiziano Poggipollini

La nostra BCC è forse l'unica nel territorio imolese che destina fondi a sostegno dei vari territori e delle tante associazioni presenti nella nostra comunità, dalla scuola, parrocchie, sanità, sport, cultura, ecc. Questo ruolo della BCC è molto importante per la crescita e lo sviluppo del nostro territorio.

## Vincenzo Rossi

LA BCC per me è il completamento del mio percorso di attivismo per realizzare progetti utili alla comunità. LA BCC sostiene non

solo il tessuto associativo, ma da un supporto alle nuove generazioni, sempre più innovative e volte al futuro. Tutt'ora provo all'interno del Comitato a portare le istanze delle nuove generazioni che vogliono costruirsi il futuro, e trasmettere loro il coraggio di non fermarsi mai alle prime difficoltà. Voglio comunicare che LA BCC è parte di noi e qualcosa che può aiutare ad affrontare le sfide in modo più sicuro e protetto. Una banca che può raccontare davvero il suo legame con un territorio, ma soprattutto far diventare una "comunità più comunità", mettendo sempre più al centro il protagonismo dei giovani.

## Don Fabio Gennai

Sono Socio da anni della BCC e da due mandati componente del Comitato Locale della zona di Imola. È un ruolo per me molto importante, che non esula dal mio essere sacerdote e dal mio ministero, pur partecipando non per delega e rappresentanza della Diocesi ma in forma personale. Tengo distinti gli ambiti di riferimento, spirituale e profano, ugualmente è bello riuscire a conoscere e rispondere alle istanze che provengono dal territorio, sia da parte dei Soci che delle varie associazioni e istituzioni (associazioni religiose, scolastiche, assistenziali, sportive, culturali, ecc.). L'operatività del Comitato risulta un collante capillare del tessuto economico e sociale di tutta la zona.

**SOSTENIBILITÀ/PARITÀ DI GENERE**

# A tu per tu con il team di lavoro che ha seguito il progetto di certificazione

## Opportunità di crescita ed inclusione femminile in azienda, equità remunerativa per genere, tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: le nostre tappe

Il percorso volontario avviato dalla nostra Banca per il conseguimento della certificazione per la parità di genere UNI/PdR ci ha portati a fine 2022 ad essere una delle quattro realtà bancarie in Italia certificate. (fonte Il Sole 24 Ore Finanza e Mercati - 12 gennaio 2023). Ne parliamo con il team di lavoro che ha seguito il progetto di certificazione per la parità di genere della Banca: Alessandra Fantini, (delegata della Direzione Risorse Umane) Livia Bertocchi e Valentina Farneti (Ufficio Welfare e Sostenibilità).

**Valentina Farneti:** "È stato un percorso molto intenso che ci ha visti impegnati nella valorizzazione di un sistema di principi e prassi di riferimento che sono già presenti e ben consolidati nella nostra realtà aziendale. Grazie ad un team di lavoro trasversale ed unitamente al coordinamento avvenuto all'interno del Comitato Guida, abbiamo definito un Piano Strategico. Il punto di partenza è rappresentato dal nostro sistema valoriale: la Carta dei Valori del credito cooperativo, ma anche specifiche politiche: la Carta degli Impegni in materia di Diritti Umani, il Codice Etico e la Politica di Diversità ed Inclusione, quest'ultima adottata a marzo 2022, poco prima dell'emanazione delle linee guida UNI/PdR.

**Alessandra Fantini:** "Dai principi siamo scesi a

Parità di genere: i numeri della BCC		
		
Consiglio di Amministrazione	4	9
Collegio Sindacale	1	2
Collaboratori	332	328
Soci	13.243	21.117

### FOCUS: scopo dell'UNI/PDR 125:2022

La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 definisce le linee guida sul sistema della parità di genere che prevede la strutturazione e adozione di un insieme di indicatori prestazionali inerente le politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Essa prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

#### Le aree di indicatori

Le aree di indicatori che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere sono sei; gli indicatori definiti sono finalizzati a misurare il grado di maturità di ciascuna organizzazione rispetto ad esse. Questi gli indicatori: **Cultura e strategia, Governance, Processi Human Resources, Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda, Equità remunerativa per genere, Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.**

mappare quali interventi potessero consolidare il nostro orientamento a favore della diversità ed inclusione. È stata svolta un'attività formativa obbligatoria sul tema della parità di genere rivolta a tutti i collaboratori, durante la quale sono stati toccati tanti ambiti: gli stereotipi associati al genere, la violenza di gene-

re, la scrittura inclusiva e sostenibile. È stato inoltre condiviso un documento sulla valutazione dei rischi per prevenire molestie e violenze in ambito lavorativo. Ben strutturati sono inoltre i nostri sistemi di gestione delle risorse umane al fine di tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro; in organico

sono ben 72 i collaboratori in part time su un totale di 660 (di cui 70 donne e 2 uomini); è prevista la possibilità di definire un accordo individuale di smart working (280 dipendenti - 135 donne e 145 uomini - ne hanno beneficiato nel 2022); è concessa una flessibilità oraria giornaliera. La tutela della maternità

è garantita attraverso dei percorsi di rientro al lavoro personalizzati; il contratto integrativo aziendale prevede inoltre 2 giorni ulteriori di congedo di paternità rispetto a quelli previsti dalla norma. Attenzione sempre crescente è rivolta alla partecipazione ai percorsi di sviluppo di carriera e della leadership delle collaboratrici."

**Livia Bertocchi:** "Il sistema di welfare aziendale è molto articolato, prevede servizi per la conciliazione vita lavoro, come babysitting, agevolazioni per i nidi, care-giving. Nel 2022 la Banca ha partecipato al Bando "#RiParto" avviato dal Dipartimento per le politiche della famiglia, per promuovere percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance. In attesa di conoscere gli esiti del bando, il Consiglio di Amministrazione ha già disposto un impegno di spesa di oltre 60.000 euro per le progettualità individuate. Forte è inoltre la connessione che attiviamo con il territorio per condividere esperienze e sensibilizzare ai temi dell'empowerment femminile e della violenza di genere. Il Progetto Energia Donna, ad esempio, ci vede al fianco dei centri antiviolenza, e partecipiamo con testimonianze dirette in tanti convegni promossi a livello locale."

## Parità di genere, il percorso continua: gli appuntamenti in programma per il 2023

LA BCC interverrà nei prossimi mesi con testimonianze dirette sulle tematiche della parità di genere e dell'empowerment femminile durante eventi organizzati sul territorio. Il primo è al Teatro Masini di Faenza il 18 febbraio, proposto dall'Associazione ANLA ONLUS in collaborazione con il Comune. Il titolo è "Riflessioni... il ruolo della donna dagli anni 60 a oggi", un

evento rivolto in particolare ai giovani e dedicato alle modifiche del ruolo femminile nel tempo riguardo alla famiglia, al lavoro, alla politica e allo sport con la presenza di tante testimonianze dirette. Il 23 febbraio a Lugo, promosso dal Circolo Villa Bolis, è in programma un convegno dedicato ai temi dell'empowerment femminile, che darà voce a donne

imprenditrici e protagoniste della vita sociale ed economica del tessuto produttivo locale.

LA BCC sponsorizza inoltre la quarta edizione del "Sorelle Festival" promosso dall'Associazione Culturale Fatti d'Arte, un ricco calendario di eventi diffusi da marzo su tutto il territorio dell'Unione della Romagna faentina.

## TERRITORIO

# LA BCC e progetto Trashware: creare valore attraverso il riuso

**Effettuata la prima donazione di due dispositivi informatici all'Associazione Welcome ODV di Forlì che si occupa di integrazione sociale**

Sono state donate 2 postazioni pc fisse all'Associazione di Volontariato Centro Giovanile Welcome di Forlì, grazie alla collaborazione tra LA BCC ravennate, forlivese e imolese e il Progetto Trashware di Cesena.

I dispositivi informatici sono già a disposizione del gruppo di volontari che nella parrocchia di Ravaldino animano le tante iniziative a favore dei giovani ed in particolare il progetto del sostegno scolastico pomeridiano per i figli delle famiglie migranti che abitano nel centro storico della città. Un progetto solidale che attraverso attività di supporto alla scuola, laboratori e attività sportive promuove l'inclusione. Don Antonino Nicotra, in occasione della consegna del materiale, ha dichiarato: "La nostra è una realtà molto viva nel paesaggio delle iniziative educative



della città. La sua azione trae valore dalla partecipazione alla fitta trama di relazioni che la connettono al tessuto sociale di chi ope-

ra a Forlì a favore dell'inclusione. Anche questa donazione è testimonianza di come una triangolazione tra una Banca locale, LA

BCC, che mette a disposizione strumentazione, un'associazione di giovani esperti informatici, che rigenera il materiale donato, e noi come associazione beneficiaria della donazione, possa animare il circuito virtuoso della creazione di valore solidale."

La consegna (nella foto) è avvenuta il 22 dicembre 2022 presso la sede del Progetto Trashware a Cesena. Si tratta della prima di circa 20 consegne di materiale che saranno concluse nelle prossime settimane. Il progetto della BCC ravennate, forlivese e imolese in collaborazione con Trashware favorisce il riuso di materiale informatico, prolungandone la vita residua, la riduzione del divario digitale e l'informatizzazione dei settori del non profit e della scuola. Per info: [welfare@labcc.it](mailto:welfare@labcc.it)

## Il Comune di Lugo premia LA BCC che sostiene lo sport



Lunedì 26 dicembre, come tradizione, il Comune di Lugo ha organizzato la Giornata dello Sport al Palazzetto di via Sabin. Arrivata alla cinquantunesima edizione, la Giornata dello Sport è il momento in cui la comunità lughese si stringe attorno ai suoi atleti premiando chi si è distinto di più a livello locale, nazionale e internazionale. Dopo due anni di edizioni condizionate dal Covid si torna alla normalità, in presenza. Quest'anno sono stati premiati, tra gli altri, atleti di dodgeball, ginnastica ritmica, scherma e pallacanestro. Anche LA BCC ravennate, forlivese e imolese è stata premiata come sponsor alle attività sportive, come "riconoscimento dell'impegno che da tempo la contraddistingue a fianco delle attività sportive del nostro territorio", questa è la motivazione letta dal sindaco ed assessore alla consegna del premio. Il premio è stato ritirato dal capo area territoriale di Lugo Fabiana Turchi e dalla Presidente del Comitato Locale Emanuela Bacchilega che hanno rimarcato con soddisfazione il supporto che negli ultimi 3 anni, nell'Area Lugo, è stato dedicato da parte della Banca ad almeno 40 associazioni sportive del Territorio, con erogazioni complessive per circa 80.000 euro.

## Il labirinto di piante vere a Forlì



Quest'anno le festività natalizie sono state caratterizzate da un'incidenza particolarmente importante dei costi energetici. In questa situazione il Comitato Locale di Forlì della BCC, in accordo con il Comune ha destinato il contributo normalmente riservato al sostegno della manifestazione "Forlì che brilla" a un'iniziativa "green" che il Comune ha voluto al centro di Piazza Saffi: il labirinto. Costruito con piante vere il labirinto è un'iniziativa dove adulti e bambini hanno potuto cimentarsi nella ricerca del percorso giusto per raggiungere il lato opposto della piazza. Il labirinto non è solo un gioco ma è anche un simbolo con una forte valenza religiosa, per le religioni pagane prima e per il cristianesimo poi. Questo simbolo è presente infatti in diverse cripte e chiese. L'iniziativa è totalmente ecosostenibile, non assorbe energia da nessuna sorgente. Inoltre le piante non sono state tagliate ma sono state collocate nei loro vasetti, quindi destinate a proseguire la loro vita dopo questo impiego. Appositi cartelli con Qr Code lungo il percorso hanno permesso al visitatore di ottenere maggiori informazioni sulla tipologia di piante. Un totem all'ingresso informava tutti i visitatori della scelta originale ed ecosostenibile fatta dalla BCC quest'anno.



## Crediper Premium

Con il Prestito Crediper metti in moto i tuoi progetti e vinci una FIAT 500 Hybrid!

Ottieni il prestito presso la tua Banca aderente al Gruppo BCC Iccrea.

Crediper è l'offerta dei prodotti di finanziamento delle BCC che aderiscono al Gruppo BCC Iccrea. Messaggio pubblicitario che presenta Crediper Premium. Per conoscerlo meglio, basta recarsi presso gli sportelli della Banca di Credito Cooperativo/CR o sul sito [www.crediper.it](http://www.crediper.it) dove, nella sezione trasparenza, sono disponibili tra le altre cose: modulo "Informazioni europee di base sul credito ai consumatori" (SECCI); copia del testo contrattuale; Guida ABF; Guida Pratica Credito ai consumatori, Guida Centrale dei Rischi. L'accettazione della richiesta è subordinata all'approvazione da parte della società erogante BCC CreditoConsumo S.p.A.. Le immagini inserite sono solo a scopo illustrativo. Concorso a premi promosso da BCC CreditoConsumo S.p.A.. Condizioni di partecipazione e regolamento completo disponibile su [crediper.it/regolamento](http://crediper.it/regolamento). Montepremi 20.600 € (i.i.). Offerta valida dal 09/01/2023 al 24/03/2023.

 **LA BCC RAVENNATE  
FORLIVESE  
E IMOLESE**  
GRUPPO BCC ICCREA